

**Informationen von Ihrem neuen Arbeitgeber:** Wir entwickeln und vertreiben Verpackungsmaschinen und Anlagen für den medizinischen Sektor und die Pharmaindustrie. Die Produktvielfalt reicht vom Stand-Alone-Gerät bis zur vollautomatischen Verpackungslinie. Seit über 100 Jahren sind wir weltweit mit 11.000 Mitarbeitern als Marktführer für Innovationen bekannt. Unsere rund 800 Mitarbeiter in der Zentrale sorgen jeden Tag für die Zufriedenheit unserer Kunden. Diese Mitarbeiter und deren Weiterentwicklung liegen uns am Herzen.

Zur Verstärkung der Personalabteilung suchen wir für das Headquarter in Frankfurt eine|n

## HR Business Partner m|w|d Pharma | Medizintechnik in Frankfurt

**Unsere Philosophie:  
Ihr Erfolg ist unser Ziel!**

Die Firma **m.c.s** ist **Personalberater, Recruiter und Headhunter**. Wir suchen Fach- und Führungskräfte zur langfristigen Festanstellung bei namhaften Unternehmen.

**Ihre Ansprechpartnerin:**



**Silvia Ritter**  
Geschäftsführung

Bewerbungen bitte schriftlich oder per E-Mail an:  
**job@mcs-personal.de**.  
Für einen ersten vertraulichen Kontakt steht Ihnen Frau Silvia Ritter gerne mobil unter 0176 | 20 834 830 zur Verfügung.

**m.c.s** Personalberatung GmbH  
Haunstetter Str. 112  
86161 Augsburg  
Tel. + 49 (0)821 66 00 999 0  
Fax + 49 (0)821 66 00 999 15  
www.mcs-personal.de  
info@mcs-personal.de



### Wir bieten Ihnen:

- Eine Stelle in der Sie „gestalten statt verwalten“, aufbauen und modernisieren dürfen
- Eine verantwortungsvolle Position mit Entscheidungsspielraum
- Interessante Aufgabenstellungen in anspruchsvollen – auch internationalen – Projekten
- Einen sicheren und langfristigen Arbeitsplatz
- Individuelle Förderung und Weiterbildung
- Ein attraktives Gehaltspaket sowie Altersvorsorge-Zulagen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement mit Fitness, Obstkorb und mehr
- Ein wertschätzendes Miteinander und flache Hierarchien

### Ihre Tätigkeitsbeschreibung:

- Zusammenarbeit mit den Führungskräften im Bereich Organisationsentwicklung, Change Management, Unternehmenskultur, Talent- und Performance Management
- Weiterentwickeln der Arbeitgebermarke und des Personalmarketing (Messen etc.)
- Unterstützen des Bewerbermanagements und des Recruiting bei Bedarf
- Konzeption und Umsetzung von Mitarbeiterentwicklungsmaßnahmen für die rund 800 Mitarbeiter im Headquarter
- Kontinuierliches Optimieren der internen und externen HR-Prozesse und -Instrumente
- Personalplanung, Controlling und Reporting an die Geschäftsleitung
- Beratung der Geschäftsleitung, der Führungskräfte und der Mitarbeiter in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Aktive Gestaltung der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

### Allgemeine Fähigkeiten und Voraussetzungen:

- Mehrjährige Berufserfahrung in der operativen Personalarbeit und in der Umsetzung von HR-Projekten als Personalreferent, HR-Business-Partner oder HR-Generalist
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Betriebsverfassungs-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Sicherer Umgang mit MS-Office, SAP und Personalabrechnungssoftware
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Strukturierte und umsetzungsorientierte Arbeitsweise
- Verbindliches Auftreten und absolute Diskretion

### Ihre mögliche Ausbildung:

- Wirtschaftswissenschaftliches oder rechtswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement

**Firmensitz:** Frankfurt  
**Beginn:** ab sofort oder später  
**Dauer:** eine unbefristete Festanstellung direkt beim Kunden